|  |  |
| --- | --- |
| Ubnd tØnh hµ tÜnh C«ng ty tnhh mét thµnhviªn xæ sè kiÕn thiÕt | Céng hoµ x· héi chñ nghÜa viÖt nam **§éc lËp - Tù do - H¹nh phóc** |

Số: BC / QT - XS *Hà TÜnh, Ngµy th¸ng n¨m 2017*

**BÁO CÁO**

**Thực trạng quản trị và cơ cấu**

**tổ chức của doanh nghiệp**

**I/ Đặc điểm tình hình công tác quản trị tại doanh nghiệp**

Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Hà Tĩnh tiền thân là Công ty xổ số kiến thiết Hà Tĩnh thành lập ngày 28/4/1993 theo quyết định số 574/QĐ-UBND ngày 28/4/1993 của UBND Tỉnh Hà Tĩnh. Thực hiện nghị định 30/2007/NĐ-CP ngày 01/3/2007 của Chính phủ Công ty chuyển đổi thành Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Hà Tĩnh tại quyết định số 2590/QĐ-UBND ngày 01/10/2007.

Hoạt động của Công ty chuyên ngành kinh doanh vé xố số kiến thiết trên địa bàn Tỉnh Hà Tĩnh có những thuận lợi cơ bản đó là sự quan tâm của UBND Tỉnh và các ngành chức năng tạo điều kiện, hành lang pháp lý cho hoạt động xổ số phát triển.

Hà Tĩnh là Tỉnh có tốc độ tăng trưởng kinh tế cao, các dự án tập trung nhiều lao động và các hoạt động dịch vụ tại các khu công nghiệp lớn phát triển thuận lợi cho mở rộng thị trường xổ số kiến thiết.

Tuy vậy với một Tỉnh diện tích và mật độ dân số không lớn, tiềm lực kinh tế chưa đủ mạnh, hoạt động buôn bán, giao thương chưa rầm rộ và sầm uất như các tỉnh bạn thì hoạt động xổ số kiến thiết gặp muôn vàn khó khăn về thị trường vốn, doanh số, tập quán mua vé số…

Hoạt động xổ số kiến thiết còn đối mặt với nạn số đề tư nhân phát triển rầm rộ khó kiểm soát làm cho hoạt động kinh doanh của Công ty bị giảm sút, tình hình thời tiết, ảnh hưởng của biến đổi khí hậu, bảo lụt xẩy ra nhiều trên diện rộng nhất là vào mùa mưa bảo. Số lượng đại lý bán vé giảm làm cho doanh thu giảm sút nghiêm trọng.

Vốn và tài sản của Công ty chỉ đạt 4.481 triệu đồng so với vốn điều lệ là 30 tỷ đồng thì chỉ bằng 14%.

Rủi ro từ trả thưởng vé lô tô là rất lớn.

Trong năm 2014, 2015 đơn vị kinh doanh thua lỗ do tỷ lệ trả thưởng vượt quy định vì trả thưởng vé lô tô trên 60%, vé truyền thống tỷ lệ phân bổ và chi phí giải đặc biệt lớn dẫn đến hiệu quả kinh doanh thấp.

Bộ máy điều hành và quản lý doanh nghiệp một số năng lực, trình độ kinh doanh còn hạn chế, hiệu quả quản trị chưa cao, chất lượng, trình độ quản trị trong hoạt động kinh doanh còn nhiều hạn chế.

Trong năm 2016 đơn vị đã khắc phục những khó khăn nêu trên để đưa đơn vị ngày càng phát triển, kinh doanh có hiệu quả hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, đảm bảo việc làm, đời sống cho người lao động.

**II/ Thực trạng công tác quản trị Doanh nghiệp.**

Bộ máy quản trị điều hành của Công ty tới năm 2016 như sau:

1. Hội đồng thành viên gồm:

- Chủ tịch kiêm giám đốc

- Phó giám đốc

- Kế toán trưởng

Hội đồng thành viên hoạt động theo chức năng nhiệm vụ quy định tại quyết định về việc phê duyệt điều lệ số 2412/QĐ-UBND ngày 26 tháng8 năm 2008 và nghị định 30/2007/NĐ - CP ngày 01/03/2007 của Thủ tướng Chính phủ.

Sau khi có nghị định 78/2015/NĐ-CP của Chính phủ quy định mô hình Hội đồng thành viên không còn phù hợp và chuyển sang mô hình Chủ tịch Công ty điều hành quản lý Doanh nghiệp.

Danh sách bộ máy quản lý Công ty.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Họ và tên** | **Năm sinh** | **Trình độ** | **Chức vụ** |
| 1 | Trương Văn Chương | 1957 | Đại học | Chủ tịch kiêm giám đốc |
| 2 | Tống Tuấn Long | 1978 | Thạc sỹ | Phó giám đốc |
| 3 | Nguyễn Thị Quỳnh Hương | 1973 | Đại học | Kế toán trưởng |

Đơn vị đã đề nghị và làm quy trình bổ nhiệm kiểm soát viên nhưng chưa được UBND Tỉnh phê duyệt, hiện đang chờ hiệp thương và quyết định của Ủy ban nhân dân Tỉnh phê duyệt kiểm soát viên theo quy định tại nghị định 97/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Hoạt động của Hội đồng thành viên (Chủ tịch, Phó giám đốc, Kế toán trưởng).

Công tác quản trị doanh nghiệp như sau:

- Ban hành quy chế quản lý tài chính.

- Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ số 96/QC-CTNB ngày 15/12/2015

- Ban hành quy chế tiền lương, tiền thưởng, phụ cấp cho CBCNV-LĐ.

- Xây dựng hoàn thiện chiến lược kinh doanh giai đoạn 2016-2020, giai đoạn 2016-2025.

- Xây dựng hoàn thiện trang web quản lý điều hành doanh nghiệp kết nối cổng thông tin với UBND Tỉnh.

Phối kết hợp với các tổ chức chính trị trong Công ty như Công đoàn, Đoàn thanh niên tiến hành tổ chức hội nghị người lao động năm 2016, tổ chức đối thoại doanh nghiệp, ký kết hợp đồng lao động, xây dựng nội quy lao động, quy chế dân chủ cơ sở.

Phát động các phòng ban thi đua năng suất, chất lượng hiệu quả trong đơn vị thúc đẩy doanh số phát triển.

\*/. Kết quả kinh doanh năm 2016

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Doanh thu** | **Nộp NSNN** | **Thu nhập B/Q** | **Lợi nhuận** | **Từ thiện&xã hội** |
| 31.284.000.000 | 6.205.000.000 | 4.000.000 | 32.514.0000 | 16.000.000 |

Nhìn chung công tác quản trị doanh nghiệp năm 2016 đã đạt được một số kết quả rõ nét. Tuy nhiện công tác quản trị nguồn nhân lực còn hạn chế, chưa cân đối, bố trí sắp xếp hài hòa, năng suất lao động thấp. Các biện pháp làm giảm rủi ro trong kinh doanh vẫn còn yếu. Việc tổ chức cho đi học, đào tạo, đào tạo lại cán bộ quản lý vẫn còn nhiều hạn chế.

Nguồn cán bộ quản lý kế cận còn thiếu mặc dù đã có quy hoạch tuy chỉ đủ về lượng còn kém về chất.

**III/. Cơ cấu tổ chức bộ máy**.

Căn cứ nghị định số 97/2015/NĐ - CP ngày 19/10/2015 của Chính phủ về quản lý người giữ chức danh, chức vụ tại Doanh nghiệp. Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Công ty TNHH một thành viên xổ số kiến thiết Hà Tĩnh giai đoạn 2007 đến 2015 cơ cấu theo mô hình Hội đồng thành viên bao gồm: Chủ tịch kiêm giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng, Kiểm soát viên sau khi có nghị định 78/NĐ-CP của Chính phủ; nghị định 97/2015/NĐ-CO của Chính phủ, Công ty hoạt động theo mô hình Chủ tịch Công ty, giám đốc và kiểm soát viên.

Tính tới thời điểm hiện nay chức danh kiểm soát viên sẽ có thay đổi theo luật Doanh nghiệp vì nghị định 97/NĐ-CP kiểm soát viên không phải là người lao động trong Công ty. Sở Nội vụ trình UBND Tỉnh kiểm soát viên của Công ty là đại diện của Sở Tài chính Hà Tĩnh trực tiếp làm kiểm soát viên.

Về các phòng, ban nghiệp vụ của Công ty.

Phòng kế hoạch – tổ chức hành chính; phòng tài vụ - kế toán; Phòng kinh doanh quản lý thị trường; chi nhánh xổ số Hồng Lĩnh; các địa bàn huyện thị khai thác thuộc Công ty như: Cẩm xuyên, Can lộc, Thạch hà, Đức thọ, Hương khê, Kỳ anh.

Về trình độ, nghiệp vụ chuyên môn đại bộ phận đều có trình độ đại học trở lên, có đồng chí có trình độ thạc sỹ, trình độ lý luận chính trị cao cấp.

Cán bộ quản lý, đội ngũ trưởng, phó phòng ban đa số tuổi đời còn trẻ, có nhiệt huyết, hăng say công tác tốt.

Tổng số cán bộ công nhân viên đến thời điểm báo cáo là: 34 người trong đó: cán bộ quản lý 03 người (Chủ tịch kiêm giám đốc; Phó giám đốc; Kế toán trưởng). Trưởng phòng; trưởng chi nhánh; phụ trách phòng 03 người (TP Kế hoạch – tổ chức hành chính, Trưởng chi nhánh Hồng lĩnh, Phụ trách phòng kinh doanh quản lý thị trường). Phụ trách các địa bàn: 04 người (Cẩm xuyên, Can lộc, Kỳ anh, Đức thọ).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Họ và tên** | **Chức vụ** | **Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ** | **Trình độ lý luận, chính trị** | **Năm sinh** |
| Trương Văn Chương | Chủ tịch kiêm giám đốc | Đại học | Cao cấp | 1957 |
| Tống Tuấn Long | Phó giám đốc | Thạc sỹ | Sơ cấp | 1978 |
| Nguyễn Thị Quỳnh Hương | Kế toán trưởng | Đại học | Sơ cấp | 1973 |
| Nguyễn Thị Mai Chung | TP.KHTC-HC | Đại học | Sơ cấp | 1972 |
| Nguyễn Thị Nguyệt | Trưởng Chi nhánh HL | Đại học | Sơ cấp | 1965 |
| Phan Quốc Bình | PT. Phòng QLTT | Đại học | Sơ cấp | 1967 |
| Nguyễn Văn Hiến | PT. ĐB Cẩm xuyên | Đại học | Sơ cấp | 1962 |
| Hoàng Khánh | PT. ĐB Can Lộc | Cao đẳng |  | 1984 |
| Lê Văn Vũ | PT. ĐB Kỳ Anh | Cao đẳng |  | 1989 |
| Hà Huy Dũng | PT. ĐB Kỳ Anh | Trung cấp |  | 1986 |

Đội ngũ cán bộ quản lý Công ty đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình, thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

- Quyết định chiến lược và phát triển kinh doanh hàng năm của Công ty sau khi có ý kiến chấp thuận của Chủ sở hữu.

- Quyết định giải pháp phát triển thị trường, tiếp thị và chuyển giao công nghệ thông qua các hợp đồng kinh tế, bán và đấu giá tài sản có giá trị dưới 50% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính năm gần nhất của Công ty.

- Giám sát và tổ chức giám sát quá trình tổ chức thực hiện các quyết định của Chủ tịch Công ty.

- Chịu trách nhiệm bảo toàn số vốn được giao; xây dựng và quyết định kế hoạch, chiến lược sản xuất kinh doanh, kế hoạch tài chính dài hạn và hàng năm của Công ty, xây dựng phương án sản xuất kinh doanh; quy chế tài chính của Công ty; phê duyệt phương án kế hoạch lao động, sử dụng lao động của Công ty, Công khai báo cáo tài chính theo quy định hiện hành; chịu trách nhiệm về kết quả sản xuất kinh doanh và hiệu quả kinh doanh của Công ty; chịu trách nhiệm kiểm tra, giám sát của Chủ sở hữu về thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật; Ban hành tiêu chuẩn cán bộ và người lao động, định mức lao động đối với cán bộ và người lao động.

Quản lý, điều hành, kiểm tra, giám sát quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty.

Tuy nhiên trong quá trình điều hành quản lý đội ngũ cán bộ quản lý; trưởng phó phòng ban còn có một số mặt tồn tại đó là:

- Trình độ lý luận chính trị, năng lực chuyên môn nghiệp vụ còn hạn chế.

- Khả năng thuyết trình, ban hành, soạn thảo văn bản còn yếu.

- Nghiệp vụ kinh doanh trong cơ chế thị trường còn thụ động, chưa linh hoạt trong điều hành.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi gửi:***  - Sở TT & Truyền thông  - Sở KH & Đầu tư  - Lưu Kế toán  - Lưu VT. | **CHỦ TỊCH KIÊM GIÁM ĐỐC**  **Trương Văn Chương** |