

BẢO CẢO
Thực trạng quản trị và cơ cấu
Tổ chức của Doanh nghiệp

1. Đặc điểm tình hình chung

Công ty TNHH một thành viên Xổ sở kiến thiết Hà Tĩnh tiền thân là Công ty Xổ sở kiến thiết Hà Tĩnh được thành lập theo Quyết định số 574/QĐ-UBND ngày 28 tháng 04 năm 1993 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh. Thực hiện Nghị định số 30/2007/NĐ-CP ngày 01 tháng 03 năm 2007 của Chính phủ, Công ty chuyển đổi thành Công ty TNHH một thành viên Xổ sở kiến thiết Hà Tĩnh tại Quyết định số 2590/QĐ-UBND ngày 01 tháng 10 năm 2007 của UBND tỉnh Hà Tĩnh;

Ngành nghề hoạt động của Công ty là kinh doanh các loại hình vé Xổ số kiến thiết (Vé Lô tô, vé Truyen thông, vé Biệt kết qua ngay) trên địa bàn toàn tỉnh. Hoạt động kinh doanh của Công ty có những thuận lợi cơ bản đó là được sự quan tâm, chỉ đạo của UBND tỉnh, Sở Tài chính và các ngành, các cấp đối với hoạt động Xổ số kiến thiết. Mặt khác, Công ty triển khai quy chế phối hợp với Công an trong đấu tranh truy quét nản số để tư nhân dễ phát triển doanh thu, tăng số nộp Ngân sách đối với Nhà nước, hàng năm công ty xây dựng kế hoạch kinh doanh sát đúng với tình hình thực tế, xây dựng quy chế quản lý tài chính, quy chế hoạt động của Hội đồng thành viên, hoàn chỉnh và bổ nhiệm lại chức danh lãnh đạo, quản lý công ty. Công tác điều hành, quản lý mới hoạt động kinh doanh đi vào nề nếp và có hiệu quả. Tuy vậy, Công ty vẫn đứng trước những khó khăn chưa từng có trong quá trình triển khai hoạt động Xổ số kiến thiết đó là:

Doanh thu suy giảm do tác động của suy thoái kinh tế, lượng khách hàng tham gia mua vé qua ít so với những năm trước đây, mặc dù công ty đã mở rộng thị trường, mở rộng hệ thống đại lý trải rộng khắp toàn tỉnh nhưng doanh số vẫn chưa đạt được kế hoạch đã đề ra, các chỉ tiêu kinh doanh đều đạt thấp;

Vốn và tài sản tại doanh nghiệp qua nhỏ bé không đáp ứng yêu cầu khi triển khai kinh doanh, mở rộng thị trường (vốn và tài sản chỉ đạt 4.481 triệu đồng so với vốn điều lệ là 30 tỷ đồng bằng 14%);

Chi phí tiền lương cơ bản tăng nên quỹ tiền lương tăng làm tăng chi phí nhân công; Rủi ro từ trả thưởng về Lô tô là rất lớn;

Biên động giá do cơ chế thị trường trong bối cảnh suy thoái kinh tế dẫn đến chi phí phát hành tăng, đặc biệt là chi phí in ấn.

2. Thực trạng công tác tổ chức bộ máy tại Công ty.

a. Bộ máy điều hành của Công ty đến tháng 10/2017 như sau:

Hội đồng thành viên gồm:

- Chủ tịch kiêm Giám đốc;
- Phó Giám đốc;
- Kế toán trưởng;

Hội đồng thành viên hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ quy định tại Quyết định số 2412/QĐ-UBND ngày 26/08/2008 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên Xô số kiến thiết Hà Tĩnh và Nghị định số 30/2007/NĐ-CP ngày 01/03/2007 của Chính phủ;

Căn cứ Nghị định số 97/2015/NĐ-CP ngày 19/10/2015 của Chính phủ

về Quản lý người giữ chức danh, chức vụ tại doanh nghiệp là Công ty TNHH một thành viên mà Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. UBND tỉnh Hà Tĩnh đã phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên Xô số kiến thiết Hà Tĩnh tại Quyết định số 3476/QĐ-UBND ngày 01/12/2016, Công ty tổ chức hoạt động theo mô hình Chủ tịch công ty, Giám đốc và Kiểm soát viên. Tuy nhiên, sau khi có Quyết định phê duyệt điều lệ tổ chức và hoạt động công ty chưa thực hiện mô hình hoạt động mới mà thực hiện theo mô hình hoạt động cũ;

Ngày 01/11/2017 đồng chí Trương Văn Chuong, Chủ tịch kiêm Giám đốc công ty nghỉ hưu theo chế độ của Nhà nước tại Quyết định số 1915/QĐ-UBND ngày 07/07/2017 của UBND tỉnh Hà Tĩnh;

Ngày 22/11/2017, UBND tỉnh Hà Tĩnh bổ nhiệm đồng chí Trần Thị Hải Tiên, Phó trưởng phòng quản lý doanh nghiệp, Sở Tài chính giữ chức vụ Kiểm soát viên kiêm nhiệm tại Công ty TNHH một thành viên Xô số kiến thiết Hà Tĩnh tại Quyết định số 3421/QĐ-UBND;

Ngày 05/12/2017, UBND tỉnh Hà Tĩnh giao Ông Tổng Tuần Long, Phó Giám đốc Công ty TNHH một thành viên Xổ số kiến thiết Hà Tĩnh tạm thời điều hành, quản lý hoạt động của Công ty tại Công văn số 7652/UBND-KT.

Hoạt động của Hội đồng thành viên như sau:

- + Ban hành quy chế quản lý tài chính;
- + Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ;
- + Ban hành quy chế tiền lương, tiền thưởng, phụ cấp cho cán bộ công nhân viên;

+ Xây dựng và hoàn thiện chiến lược kinh doanh giai đoạn 2016 –

2020;

+ Xây dựng và hoàn thiện trang Web quản lý điều hành doanh nghiệp

kết nối công thông tin với UBND tỉnh;

+ Phối kết hợp với các tổ chức chính trị trong công ty như Công đoàn,

Đoàn thanh niên tiên hành tổ chức Hội nghị người lao động hàng năm; tổ chức Đối thoại doanh nghiệp; Ký kết hợp đồng lao động; Xây dựng nội quy lao động, quy chế dân chủ cơ sở;

+ Phát động các phòng ban, chi nhánh, địa bàn thi đua năng suất, chất lượng, hiệu quả.

Đội ngũ cán bộ quản lý công ty thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ như

sau:

+ Quyết định chiến lược và phát triển kinh doanh hàng năm của công ty

sau khi có ý kiến chấp thuận của Chủ sở hữu;

+ Quyết định giải pháp phát triển thị trường, tiếp thị và chuyên giao

công nghệ thông qua các hợp đồng kinh tế, bán và đầu tư tài sản có giá trị dưới 50% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính năm gần nhất

của công ty;

+ Giám sát và tổ chức giám sát quá trình tổ chức thực hiện các quyết

định của Chủ tịch Kiểm Giám đốc công ty;

+ Chịu trách nhiệm bảo toàn số vốn được giao; xây dựng và quyết định

kế hoạch, chiến lược sản xuất kinh doanh, kế hoạch tài chính dài hạn và hàng năm của công ty; xây dựng phương án sản xuất kinh doanh; quy chế tài chính

của công ty; phê duyệt phương án kế hoạch lao động, sử dụng lao động; công

khai báo cáo quyết toán tài chính theo quy định hiện hành; chịu trách nhiệm

về kết quả sản xuất kinh doanh và hiệu quả kinh doanh của công ty; chịu trách nhiệm kiểm tra, giám sát của Chủ sở hữu về thực hiện các quyên và nghĩa vụ

theo quy định của pháp luật; ban hành tiêu chuẩn cán bộ và người lao động; định mức lao động đối với cán bộ công nhân viên;

+ Quản lý, điều hành, kiểm tra, giám sát quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động của công ty.

b. Cơ cấu tổ chức bộ máy Công ty.

Tổng số cán bộ công nhân viên công ty đến thời điểm báo cáo là 32 người, trong đó: Cán bộ quản lý 02 người (Phó Giám đốc điều hành, Kế toán trưởng); 01 Trưởng phòng (Phòng Kế hoạch – TCHC); 01 chỉ nhân trưởng (Chỉ nhân trưởng Hồng Lĩnh); 01 phụ trách phòng (phòng Kinh doanh – QLTT); 04 cán bộ phụ trách địa bàn (Cầm Xuyên, Kỳ Anh, Can Lộc, Đức Thọ); Các phòng, ban nghiệp vụ trong công ty bao gồm: Phòng Kế hoạch – Tổ chức hành chính; Phòng Kế toán – Tài vụ; Phòng Kinh doanh – Quản lý thị trường; Chỉ nhân Xổ số kiến thiết Hồng Lĩnh; các địa bàn huyện: Cầm Xuyên, Kỳ Anh, Đức Thọ, Can Lộc, Hương Khê, Thạch Hà, cụ thể như sau:

TT	HỌ VÀ TÊN	NĂM SINH	CHỨC VỤ	TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN	GHI CHÚ
1	Tông Tuấn Long	1978	Phó GD điều hành	Thạc sỹ	
2	Nguyễn Thị Quỳnh Hương	1973	Kế toán trưởng	Đại học	
3	Nguyễn Thị Mai Chung	1972	TP. KH - TCHC	Đại học	
4	Nguyễn Thị Nguyệt	1965	Trưởng CN Hồng Lĩnh	Đại học	
5	Phan Quốc Bình	1967	PT. P KD-QLTT	Đại học	
6	Nguyễn Văn Hiến	1962	PT. DB Cầm Xuyên	Đại học	
7	Hoàng Khánh	1984	PT. DB Can Lộc	Cao đẳng	
8	Lê Văn Vũ	1989	PT. DB Kỳ Anh	Cao đẳng	
9	Hà Huy Dũng	1986	PT. DB Đức Thọ	Trung cấp	

Đội ngũ cán bộ quản lý Công ty đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình, thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

- Quyết định định lược và phát triển kinh doanh hàng năm của Công ty sau khi có ý kiến chấp thuận của Chủ sở hữu.

- Quyết định giải pháp phát triển thị trường, tiếp thị và chuyển giao công nghệ thông qua các hợp đồng kinh tế, bán và đầu tư tài sản có giá trị dưới 50% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính năm gần nhất của Công ty.

- Giám sát và tổ chức giám sát quá trình tổ chức thực hiện các quyết định của Chủ tịch Công ty.

- Chịu trách nhiệm bảo toàn số vốn được giao; xây dựng và quyết định kế hoạch, chiến lược sản xuất kinh doanh, kế hoạch tài chính dài hạn và hàng năm của Công ty; xây dựng phương án sản xuất kinh doanh; quy chế tài chính của Công ty; phê duyệt phương án kế hoạch lao động, sử dụng lao động của Công ty, Công khai báo cáo tài chính theo quy định hiện hành; chịu trách nhiệm về kết quả sản xuất kinh doanh và hiệu quả kinh doanh của Công ty; chịu trách nhiệm kiểm tra, giám sát của Chủ sở hữu về thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật; Ban hành tiêu chuẩn cán bộ và người lao động, định mức lao động đối với cán bộ và người lao động.

Quản lý, điều hành, kiểm tra, giám sát quyết định các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty.
Tuy nhiên trong quá trình điều hành quản lý đội ngũ cán bộ quản lý; tương phó phòng ban còn có một số mất tồn tại đó là:

- Trình độ lý luận chính trị, năng lực chuyên môn nghiệp vụ còn hạn chế.
- Khả năng thuyết trình, ban hành, soạn thảo văn bản còn yếu.
- Nghiệp vụ kinh doanh trong cơ chế thị trường còn thụ động, chưa linh hoạt trong điều hành.

3. Kiến nghị, đề xuất của Công ty

3.1. Đề xuất mô hình tổ chức, bố trí các chức danh:

Căn cứ Luật doanh nghiệp ngày 26/11/2014;

Căn cứ Nghị định số 78/2012/NĐ-CP ngày 05 tháng 10 năm 2012 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 30/2007/NĐ-CP ngày 01 tháng 03 năm 2007 về kinh doanh Xổ số;

Tại khoản 9 Điều 1 của Nghị định 78/2012/NĐ-CP ngày 05 tháng 10 năm 2012 của Chính phủ nêu:

Bổ sung khoản 3, khoản 4, khoản 5 Điều 23 như sau:

“Điều 23. Doanh nghiệp kinh doanh xổ số

Mô hình hoạt động và cơ cấu tổ chức quản lý của doanh nghiệp kinh doanh xỏ số được áp dụng theo mô hình Chủ tịch Công ty, Tổng Giám đốc (Giám đốc) và các Kiểm soát viên hoặc Chủ tịch Công ty kiêm Tổng Giám

đốc (Giám đốc) và các Kiểm soát viên;

Công ty TNHH một thành viên Xỏ số kiến thiết Hà Tĩnh là doanh nghiệp Nhà nước trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh kinh doanh đặc thù các loại hình vé Xỏ số kiến thiết với quy mô nhỏ. Trong thời gian qua hoạt động vô cùng khó khăn do nhiều nguyên nhân khách quan. Vốn và tài sản là quá nhỏ, hiện chỉ có 4.481 triệu đồng;

Chính vì vậy, Công ty TNHH một thành viên Xỏ số kiến thiết Hà Tĩnh kinh trình UBND tỉnh Hà Tĩnh, các Sở: Tài chính, Kế hoạch – Đầu tư, Nội vụ, Lao động và Xã hội xem xét điều chỉnh Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty tại Quyết định số 3476/QĐ-UBND ngày 01/12/2016 theo mô hình Chủ tịch kiêm Giám đốc Công ty để đảm bảo các khoản chi trả thu nhập cho cán bộ quản lý, cán bộ công nhân viên và tiết giảm chi phí, kinh doanh có hiệu quả;

Đến thời điểm hiện nay công ty chưa có Quyết định bổ nhiệm cán bộ quản lý công ty thay thế đồng chí Trương Văn Chung, Chủ tịch kiêm Giám đốc nghỉ hưu theo chế độ Nhà nước. Để cán bộ công nhân viên công ty an tâm công tác và thực hiện tốt các quy định của pháp luật, công ty kính trình các Sở: Kế hoạch – Đầu tư, Tài chính, Lao động – Thương binh và Xã hội, Nội vụ xem xét trình UBND tỉnh sớm có Quyết định bổ nhiệm cán bộ quản lý công ty từ nguồn tại chỗ của đơn vị.

3.2. Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh sớm phê duyệt Đề án đầu tranh phòng chống số đề lợi dụng hoạt động Xỏ số kiến thiết trái pháp luật để Sở Tài chính có căn cứ cấp đủ nguồn kinh phí đã được phê duyệt trong công tác phòng chống số đề để tư nhân theo Quyết định số 515/QĐ-UBND ngày 23/02/2017 của UBND tỉnh;

3.3. Đề nghị các UBND huyện, thị, thành phố có hoạt động Xỏ số kiến thiết trình khai một số phường, xã không cần trợ, ngân cảm đơn vị phát hành Xỏ số kiến thiết mà nên tạo điều kiện về thị trường cho hoạt động Xỏ số phát triển;

3.4. Đề nghị UBND tỉnh giao chỉ tiêu thu Ngân sách về hoạt động Xỏ số cho các huyện, thị, thành phố. Doanh thu phát sinh tại địa bàn nào thì thu nộp Ngân sách tại địa bàn đó; chỉ tiêu giao nộp Ngân sách Nhà nước hàng

năm cho công ty nên căn cứ vào kế hoạch phát triển kinh doanh của đơn vị và dự báo tình hình thu tại các địa bàn;

3.5. Đề nghị nguồn thu từ hoạt động Xổ số kiến thiết tại địa bàn nào thì nên đầu tư các công trình cho sự nghiệp Y tế, giáo dục tại các địa bàn đó.

Trên đây là phương án sắp xếp lại doanh nghiệp của Công ty TNHH một thành viên Xổ số kiến thiết Hà Tĩnh kinh trình các Sở: Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính, Nội vụ, Lao động – Thương binh và Xã hội theo văn bản số 2194/UBND-KT1 ngày 23 tháng 04 năm 2018 của UBND tỉnh xem xét kiểm tra, hướng dẫn thẩm định trình UBND tỉnh phê duyệt./.

PHÓ GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH



Tông Tuấn Long

Nơi gửi:
- Sở TT & Truyền thông
- Sở KH & Đầu tư
- Lưu Kế toán
- Lưu VT.